

履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司針對環境議題，組成環評小組，依據「環境評估作業程序」進行環境審查及風險評估，制定環境政策，建立相關環境文件，審核及推行環境保護活動。 社會議題方面，嚴格遵守商業機密保密，遵循相關法規；所有產品均符合國際安規標準、國際環保規範及進出口法規，確保商業營運安全。	無差異
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司由管理處設置專人負責推動企業社會責任相關事務。	無差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司各項環安運作皆依法令制度規範，定期追蹤及申報廢棄物產生量、訂定減廢目標、進行資源回收觀念宣導，設定各項能源節省方案，達到節能愛地球之目標。本公司並通過ISO-14001(環境管理國際標準)之認證，且定期稽核與評鑑。	無差異
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力環境改善，提升各項資源之利用效率，已達成原物料減量及廢棄物減量目標。	無差異
(三) 公司是否評估氣候變遷	V		氣候環境變遷恐造成資源短	無差異

<p>對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V	<p>缺，原物料成本增加，運輸需求不穩定。本公司積極開發綠色能源技術相關產品，減少用水量和耗水量來降低營運成本作為因應措施。</p> <p>本公司為降低耗能之硬體改善專案，陸續汰換全廠區之公共照明設備轉換為 LED 燈具等措施，達到節能減碳、降低能源消耗，藉以降低碳排放強度，善盡環境保護之責任。另工業水回收利用，減少用水量，廢棄物管理依照廢棄物處理法，確實保護周遭環境。</p>	無差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在</p>	V V V V V	<p>本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，訂定員工手冊及人事作業規章。</p> <p>本公司每年實施二次員工績效考核，依績效優劣作為員工升遷加薪之參考。休假及福利政策均優於相關法令制定。</p> <p>本公司每年實施員工健康檢查，並提供員工良好的工作環境，定期舉辦安全衛生教育訓練課程。</p> <p>本公司透過內外部教育訓練，階段性培訓員工專業及管理技能。</p> <p>本公司產品與服務均遵守歐盟(RoHS)指令與客戶對綠色環保之要求。產品保固亦提供合理的期限及網路快速的申請。</p> <p>本公司定期對供應商進行社會環境責任稽核評估，若有</p>	無差異 無差異 無差異 無差異 無差異

<p>環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>			<p>違反相關規定，將影響與本公司業務合作關係。</p>	
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		<p>V</p>	<p>本公司目前尚未編製企業社會責任報告書。</p>	<p>目前依規定無需編製企業社會責任報告書。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂有「企業社會責任守則」，針對環境管理、社會公益、人權、利害關係人權益、社區參與等皆有相關規範，可至本公司網站上查詢。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一)健康安全職場： 提供員工豐富的醫療資源，透過雲端健康管理系統，時時關心員工健康，舉辦多樣健康講座。 (二)運動企業認證： 建立員工規律運動習慣，支持運動產業的發展，獲得教育部體育署運動企業認證。</p>				